

Warszawa, dn. 21 maja 2020 r.

Tarcza antykryzysowa podstawowe zagadnienia dotycząca podmiotów działających w sporcie (klubów sportowych, trenerów)

Tarcza antykryzysowa – jest to szereg rozwiązań prawnych, których celem jest ochrona miejsc pracy i zapewnienie bezpieczeństwa finansowego oraz zdrowotnego obywateli.

Głównymi aktami prawnymi zawierającymi rozwiązania w tym zakresie są:

- 1) ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 374, z późn. zm.) – dalej „specustawa”;
- 2) ustawa z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (Dz.U. 2020 poz. 695, z późn. zm.);

Należy przy tym wskazać, iż przepisy prawa dotyczące rozwiązań antykryzysowych cały czas ewoluują (w chwili obecnej do Sejmu został złożony tzw. projekt „Tarczy antykryzysowej 4.0”).

Główne informacje dotyczące obowiązujących rozwiązań antykryzysowych znajdują się na rządowych stronach internetowych (www.gov.pl), w tym w szczególności na stronie <https://www.gov.pl/web/tarczaantykryzysowa> w zakładce „dodatkowe wsparcie”. Znajdują się tam szczegółowe informacje dotyczące danego wsparcia wraz z ewentualnym odesłaniem/przekierowaniem do właściwego podmiotu.

Zastrzec należy, że niniejsza informacja ma jedynie charakter poglądowy i nie zawiera wszystkich rozwiązań wynikających z przepisów prawa (wskazano jedynie te podstawowe)

Podstawowe rozwiązania:

1. Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników.

Istnieje możliwość skorzystania, przez organizacje pozarządowe lub podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688, z późn. zm.), z dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19.

Dofinansowanie przyznawane jest przez właściwego starostę na podstawie zawartej umowy, po spełnieniu warunków określonych przepisami specustawy. Wniosek o dofinansowanie organizacja pozarządowa składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. Dokumenty można złożyć w postaci elektronicznej za pomocą portalu www.praca.gov.pl lub w postaci papierowej.

Szczegółowe zasady przyznawania dofinansowania określa **art. 15z** specustawy.

2. Zwolnienie z obowiązku opłacenia nieopłaconych składek ZUS.

Rozwiązanie polega na zwolnieniu organizacji pozarządowych (klubów) zatrudniających poniżej 10 osób z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należnych za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r. Natomiast w przypadku klubów, który zgłosiły do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych, zwolnione może zostać 50% łącznej kwoty należności z tytułu składek.

Wniosek o zwolnienie ze składek klub składa do ZUS, m.in. za pośrednictwem portalu PUE ZUS.

Wniosek do ZUS należy złożyć do **30 czerwca 2020 r.**

Szczegółowe zasady przyznawania zwolnienia określa **art. 31z** specustawy.

3. Świadczenie postojowe dla osób wykonujących umowy cywilnoprawne (np. trenerzy).

Dla osób wykonujących umowę cywilnoprawną (umowę agencyjną, umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, umowę o dzieło) przysługuje świadczenie postojowe, jeżeli nie podlegają ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu.

Świadczenie postojowe przysługuje, gdy w następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przestoju w prowadzeniu działalności przez zleceniodawcę lub zamawiającego, z którymi została zawarta umowa cywilnoprawna (umowa nie jest realizowana lub nastąpiło ograniczenie jej realizacji w związku z przestojem w prowadzeniu działalności w następstwie COVID-19).

Więcej pod linkiem:

<https://www.zus.pl/baza-wiedzy/biezace-wyjasnienia-komorek-merytorycznych/firmy/-/publisher/details/1/swiadczenie-postojowe-dla-osob-wykonujacych-umowy-cywilnoprawne/2551448>

4. Świadczenie postojowe dla osób prowadzących działalność gospodarczą (np. trenerzy).

Jest to świadczenie w wysokości 2 080 zł albo 1 300 zł, które ma zrekompensować utratę przychodów z prowadzonej działalności gospodarczej.

Przysługuje ono osobom prowadzącym działalność gospodarczą na podstawie prawa przedsiębiorców lub innych przepisów szczególnych, jeżeli miały one przestój w następstwie COVID - 19.

Więcej pod linkiem:

<https://www.zus.pl/baza-wiedzy/biezace-wyjasnienia-komorek-merytorycznych/firmy/-/publisher/details/1/swiadczenie-postojowe-dla-osob-prowadzacych-dzialalnosc-gospodarcza/2551468>

5. Zmiana terminu i zasad rozliczania zadania publicznego.

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz w terminie 30 dni następujących po ich odwołaniu organ administracji publicznej zlecający realizację zadania publicznego organizacjom pozarządowym, w tym klubom, jest uprawniony do przedłużenia terminu na złożenie sprawozdania z tego zadania oraz rozliczenia udzielonej dotacji na realizację zadania publicznego z pominięciem terminów wynikających z ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych, a także do uznania za uzasadnione wydatków poniesionych na sfinansowanie działań, które zostały odwołane w następstwie okoliczności związanych z obowiązywaniem stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

W powyższym przypadku niewykonanie planu działań lub nieosiągnięcie rezultatów założonych w umowie, na podstawie której zlecono realizację zadania publicznego, nie może skutkować uznaniem dotacji na realizację zadania publicznego w tej części za wykorzystaną niezgodnie z przeznaczeniem, pobraną nienależnie lub w nadmiernej wysokości i podlegającą zwrotowi.

Podstawa prawna - art. 15zzl specustawy.

6. Możliwość zlecenia zadania publicznego w celu przeciwdziałania COVID-19 bez przeprowadzania konkursu.

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii organ administracji publicznej może zlecać organizacjom pozarządowym oraz podmiotom wymienionym w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie realizację zadania publicznego w celu przeciwdziałania COVID-19 z pominięciem otwartego konkursu ofert, o którym mowa w przepisach tej ustawy.

Podstawa prawna - **art. 15zzm** specustawy.

7. Przejście ekonomiczne lub obniżenie wymiaru czasu pracy oraz związane z tym świadczenia.

Przedsiębiorca, a także m.in. organizacja pozarządowa i podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (kluby sportowe), u których wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, może zwrócić się z wnioskiem o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, o wypłatę ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przejęciem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19.

Oznacza to, że kluby sportowe, które dotknął spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, mają dwie możliwości: wprowadzenia przejęcia ekonomicznego lub obniżenia wymiaru czasu pracy pracowników oraz możliwość uzyskania świadczeń na pokrycie części wynagrodzeń pracowników.

Klub sportowy (po spełnieniu wymagań określonych w specustawie) jest uprawniony, by:

- 1) wypłacać pracownikowi objętemu przejęciem ekonomicznym wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy,
- 2) obniżyć wymiar czasu pracy pracownika o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Pomoc przyznawana jest wyłącznie na wniosek pracodawcy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przejęciem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, ale co istotne pomoc jest udzielana w następstwie wystąpienia COVID-19. Pracodawca może w ramach tej pomocy uzyskać następujące wsparcie:

- 1) dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika objętego przestojem ekonomicznym, w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy;
- 2) dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika, któremu obniżono wymiar czasu pracy o 20%, do wysokości połowy wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Świadczenia oraz środki, o których mowa powyżej, przysługują przez łączny okres 3 miesięcy, przypadających od miesiąca złożenia wniosku.

Szczegółowe zasady przyznawania świadczenia określa **art. 15g** specustawy.

8. Odstąpienie od pobierania odsetek za zwłokę od składek na ubezpieczenia społeczne. Odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty należności z tytułu składek.

- Zakład Ubezpieczeń Społecznych może na wniosek dłużnika **odstąpić** od pobierania odsetek za zwłokę od należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne należnych za okres przypadający po dniu 31 grudnia 2019 r. Wniosek o odstąpienie od pobierania odsetek może być złożony do ZUS w terminie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu.

Szczegółowe zasady przyznawania określa **art. 31zy¹⁰** specustawy.

- Kluby, które prowadzą działalność gospodarczą, mogą złożyć wniosek o **odroczenie** terminu płatności lub rozłożenie na raty należności z tytułu składek. Jeśli wniosek zostanie złożony w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu, wówczas opłata prolongacyjna nie zostanie naliczona od należności za okres od 1 stycznia 2020 r.

Szczegółowe zasady przyznawania określa **art. 31zb** specustawy.

9. Ulgi w podatku od nieruchomości.

Rada gminy może wprowadzić, w drodze uchwały, za część roku 2020, **zwolnienia** z podatku od nieruchomości: gruntów, budynków i budowli zajętych na prowadzenie działalności przez organizacje pozarządowe, o których mowa w art. 3 ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, oraz podmioty wymienione w art. 3 ust. 3 tej ustawy (m.in. kluby sportowe), których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19.

Rada gminy może również **przedłużyć** wskazanym wyżej podmiotom których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19, terminy płatności rat podatku od nieruchomości, płatnych w kwietniu, maju i czerwcu 2020 r., nie dłużej niż do dnia 30 września 2020 r.

Podstawa prawna - **art. 15p i 15q** specustawy

10. Niskooprocentowana pożyczka dla mikroprzedsiębiorców ze środków Funduszu Pracy.

Kluby, które są mikroprzedsiębiorcami (czyli podmioty zatrudniające od 0 do 9 pracowników) mogą ubiegać się o niskooprocentowaną pożyczkę w wysokości do 5 tysięcy złotych na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Pożyczka wraz z odsetkami na wniosek mikroprzedsiębiorcy podlega umorzeniu pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Wniosek o pożyczkę mikroprzedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

Podstawa prawna - **art. 15zzd** specustawy.

11. Zwolnienie w zakresie opłat abonamentowych i audiowizualnych

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, od organizacji pozarządowych i podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie w zakresie, w którym prowadzą działalność pożytku publicznego, wstrzymuje się pobieranie opłat abonamentowych i audiowizualnych, po spełnieniu warunków określonych w tej ustawie.

Podstawa prawna - **art. 15 l** specustawy.

12. Rozwiązania dotyczące odroczenia terminu płatności podatku, odroczenia lub rozłożenia na raty zaległości podatkowej.

Należy zasygnalizować, iż rozwiązania tarczy antykryzysowej wprowadzają również ułatwienia w zakresie podatkowym, polegające na odroczeniu terminu płatności podatku, odroczeniu lub rozłożeniu na raty zaległości podatkowej. Szczegółowe rozwiązania znajdują się w przepisach prawa. Więcej informacji na stronach <https://www.podatki.gov.pl/> i www.gov.pl/web/tarczaantykryzysowa.

13. Przedłużenie terminów do sporządzenia rocznego sprawozdania finansowego za 2019 r.

Organizacjom, które są zobowiązane do sporządzania sprawozdań finansowych na podstawie przepisów ustawy o rachunkowości, zostały przedłużone, na mocy przepisów rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 31 marca 2020 r. w sprawie określenia innych terminów wypełniania obowiązków w zakresie ewidencji oraz w zakresie sporządzenia, zatwierdzenia, udostępnienia i przekazania do właściwego rejestru, jednostki lub organu sprawozdań lub informacji (Dz.U. 2020 poz. 570) terminy, do sporządzenia i zatwierdzenia rocznego sprawozdania finansowego o 3 miesiące, tj. odpowiednio do 30 czerwca i do 30 września 2020 r.

14. Możliwość głosowania z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.

W przypadku klubów sportowych działających w formie stowarzyszenia wprowadzono możliwość głosowania z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej w drodze nowelizacji art. 10 ustawy – Prawo stowarzyszeniach.

Zgodnie z tym rozwiązaniem, jeżeli członkowie władzy stowarzyszenia wyrazili na to zgodę w formie dokumentowej, głosowanie poza posiedzeniami władz stowarzyszenia może odbywać się z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej. Konieczne jest przy tym zachowanie szeregu dodatkowych wymogów, określonych w przepisach art. 10 prawa o stowarzyszeniach, m.in.

- 1) możliwość udziału w posiedzeniu władz stowarzyszenia przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej jest wskazana w zawiadomieniu o tym zebraniu, zawierającym dokładny opis sposobu uczestnictwa i wykonywania prawa głosu;
- 2) wykorzystanie środków komunikacji elektronicznej w głosowaniach na posiedzeniach władzy stowarzyszenia odbywa się przy zapewnieniu co najmniej:

- a) transmisji obrad posiedzenia w czasie rzeczywistym;
 - b) dwustronnej komunikacji w czasie rzeczywistym, w ramach której członek władzy stowarzyszenia może wypowiadać się w toku obrad;
 - c) wykonywania osobiście lub przez pełnomocnika prawa głosu przed lub w toku posiedzenia.
- 3) wykorzystanie środków komunikacji elektronicznej w głosowaniach na oraz poza posiedzeniami władz stowarzyszenia może podlegać odmiennym uregulowaniom w tym ograniczeniom w statucie stowarzyszenia. Statut stowarzyszenia może też wprost wyłączyć możliwość stosowania powyższych przepisów w stowarzyszeniu

Rozwiązania, o których mowa wyżej, stosuje się w przypadku wprowadzenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.

15. Kluby sportowe objęte są ograniczeniami, nakazami i zakazami określonymi przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 16 maja 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz.U. 2020 poz. 878) – w załączeniu.